



MULTIDATA

- vi leverer også løn- og HR-løsninger til offentlige virksomheder og organisationer

En lang række offentlige virksomheder og organisationer oplever udfordringer med at løse løn- og HR-opgaver effektivt. Årsagerne hertil kan være mange, men bl.a. strammere budgetter, stadig stigende krav til øget produktivitet og mangel på kvalificeret arbejdskraft spiller en væsentlig rolle.

MULTIDATA KAN HJÆLPE PÅ ALLE NIVEAUER

Multidatas mangeårige erfaring inden for løn- og HR-løsninger betyder, at vi kan understøtte alle typer af opgaver - også for offentlige virksomheder og organisationer. Vores kompetencer og løsninger dækker alle faser af en medarbejders ansættelsesforhold - lige fra tiltrædelse til pensionering eller evt. fratrædelse - og styrker den enkelte organisation til det strategiske og forretningsorienterede arbejde med aflønnings- og ansættelsesforhold.

Det drejer sig f.eks. om:

- løsninger til rekruttering, kompetencestyring og håndtering af firmabetalte udgifter
- ledelsesværktøjer til måling af organisationens performance
- konsulenttydelser i relation til løn- og HR-processer
- outsourcing af administrative løn- og HR-opgaver.

Vi udvikler og vedligeholder hele tiden vores løsninger, så de til enhver tid imødekommer de krav og love, der findes på det danske arbejdsmarked angående personaleforhold.

Med specialiserede løsninger kan vi tilbyde at understøtte og optimere processer, så der opnås en øget effektivitet i arbejdsgange. Vi kan naturligvis også tilbyde at varetage hele eller dele af de løn- og personaleadministrative opgaver alt efter ønske og behov.



MULTIDATA
FORSKELLEN ER MENNESKENE BAG

DIALOG SIKRER DEN RIGTIGE LØSNING

Hos Multidata arbejder vi med en analytisk tilgang, hvor vi gennem dialog identificerer den enkelte organisations krav og behov. Vores oplevelse er, at mange organisationer har områder, der kan optimeres. Gennem dialogen synliggøres de områder, hvor der kan opnås størst effekt og indsatsene prioriteres derefter.

Med udgangspunkt i denne proces finder vi frem til den eller de løsninger, der er mest optimale og tilfører størst mulig værdi. Det gælder inden for såvel løn- som HR-området.

DET KAN BETALE SIG

Med de rigtige værktøjer og en gennemtænkt strategi for de løn- og HR-administrative processer kan der opnås en hel række fordele. Det kan bl.a. være:

- Økonomiske og tidsmæssige besparelser gennem optimering af nuværende arbejdsgange ved brug af mere enkle værktøjer
- Bedre overblik over og styring af de personalemæssige ressourcer. På den måde kan den enkelte medarbejders kompetencer udnyttes optimalt. En fordel for organisationen i en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft eller relevante kompetencer - og en fordel for medarbejderen, der får mulighed for at udvikle sig personligt og fagligt.
- Sikkerhed for overholdelse af gældende love og regler. Også for offentlige virksomheder og organisationer kan det være en tidskrævende opgave at overskue alle love angående tilskud, refusioner o.lign. Multidata kan tilbyde at understøtte med både rådgivning og praktisk håndtering af opgaverne.

VIL DU VIDE MERE

Har I spørgsmål eller behov for sparring så kontakt salgschef Jens Estrup på tlf. 72 25 91 35. I er også velkomne til at skrive til os på e-mail: salg@multidata.dk, så kontakter vi jer hurtigst muligt.



MULTIDATA
FORSKELLEN ER MENNESKENE BAG

MULTIDATA, LAUTRUPBJERG 6, DK-2750 BALLERUP
TLF. +45 72 27 90 00, FAX +45 72 27 90 99, WWW.MULTIDATA.DK, CVR-NR. 48117716